

TÜV莱茵学院--中山公开课程邀请函

[ISO9001:2015质量管理体系内审员](#)

7月30-01日

RMB 2200/位

[FMEA 潜在失效模式及其后果分析](#) 风险防控的实用质量工具

7月23日

RMB 1100/位

[ISO45001:2018新版职业健康与安全管理体系内审员](#)

7月30-01日

RMB 2200/位



[ISO9001:2015质量管理体系内审员](#)

2018年7月30-01日（3天）

ISO9001:2015 标准用于证实组织具有提供满足顾客要求和适用法规要求的产品的能力，目的在于增进顾客满意。

ISO9001:2015版标准中将组织的质量管理与企业经营紧密结合；增强了对领导力的要求；强调了风险在质量管理中的重要性；并强化了过程方法，更加注重企业预期目的的达成度。

企业需要专业培训机构帮助您全面解读并理解新版变化的核心要求，针对企业各层级进行策划，实施符合新版标准要求的培训，同时进行质量管理体系的更新，在此过程中应用过程方法和“基于风险的思维”来全面评价质量管理体系的有效性。最重要的是，您需要切实地将这些变化应用到您的企业管理中去，从而为企业经营降低风险和创造更大的价值。德国莱茵学院的ISO9001:2015内审员课程将为您详细解读新标准要求和审核要点，为企业全面掌握最新知识、要求和能力的储备。

培训的收获：

- 1、掌握标准基本理论、原则、概念和要求，以及如何在审核中运用它们
- 2、学习质量管理体系的审核方法、技巧、如何应对内外审核
- 3、了解基于风险的思维管理模式
- 4、行业的经典案例学习
- 5、获得德国莱茵学院注册颁发的体系内审员培训证书

培训讲师：贾学龙

TÜV莱茵学院专职培训师，经验丰富，课程含经典案例

具有丰富的理论知识和管理实践；十多年管理咨询和管理培训经验；为近千家企业提供过培训、审核及咨询服务；实用性强，解决实际管理问题，咨询和培训过程中，注重理论联系实际；以结果为导向，帮助客户解决实际的管理问题；致力于提升客户管理绩效。

[FMEA 潜在失效模式及其后果分析](#)

2018年7月23日

FMEA全称潜在失效模式及其后果分析Failure Mode and Effects Analysis，是一个质量管理、风险管控的工具。FMEA可以对各种风险进行评价、分析，便于依靠现有的技术将这些风险减小到可以接受的水平或者直接消除这些风险。**强调的是“事前的预防”而不是“事后的追悔”。**

新版FMEA采用六步法，采用“步骤法”代替原来的“填表法”，在原有的“五步法”的基础上增加了一个新的步骤：定义范围。学习FMEA六步分析法，学会定义范围、结构分析、功能分析、失效分析、风险分析与优化；学会使用全新的FMEA表格，TÜV莱茵学院新版FMEA培训，我们的目标是：就是让您真正学会。

一天的课程，我们学习：

- 1、FMEA六步分析法，学会定义范围、结构分析、功能分析、失效分析、风险分析与优化
- 2、掌握PFMEA中SOD评价方法，掌握全新的AP（行动优化级），并合理识别改进的机会
- 3、全新的FMEA-MSR（监控与系统反应）
- 4、使用全新的FMEA表格；

培训讲师：桂诗海

TÜV莱茵学院专职培训师，美国质量学会认可质量工程师（ASQ—CQE），国际汽车行动组（IATF）认可培训师（第三认证认证机构审核员考官和培训师），美国质量学会认可质量工程师（ASQ—CQE）培训师 AIAG认可的CQI系列课程培训师

有从事10年以上的制造业的工艺技术和质量管理相关的工作经验，并接受过系统的质量相关的培训，有15年的汽车业的质量管理体系及质量核心工具的培训和应用辅导经验，包括曾任超过5年的ISO/TS16949第三方认证机构审核员的培训师和面试主考官，另外，曾为上海通用对10余家供应商进行过持续改进辅导项目，有比较丰富的质量管理和持续改进的理论和辅导的经验

ISO45001:2018职业健康与安全管理体系内审员

2018年7月30-01日（3天）

2018年3月12日，ISO 45001:2018 正式生效并将取代OHSAS 18001:2007，将职业健康安全管理体系提升到ISO国际标准。这一国际标准的颁布，是全球有了一致且公认的职业健康安全的管理。新标准采用了高层次结构，同时导入了职业健康安全管理方面的最新观念与最佳实务准则，这使ISO 45001标准提及的职业健康安全管理的维度和重点更加科学和先进。这使组织能够更好地管理工作场所的健康与安全风险，提升职业健康安全绩效，从而更好地应对日益严峻的内外部环境变化以及相关方要求，实现可持续发展，并达成战略目标。

❖ 职业健康安全管理体系概述

- ❖ 标准背景及发展历史
- ❖ 标准变化要点介绍
 - ❖ ISO管理类标准统一的“高阶结构”
 - ❖ 关注组织情境
 - ❖ 相关方的需求和期望
 - ❖ 基于风险的思维
 - ❖ 强化领导作用
 - ❖ 细化管控要求
 - ❖ 文件化信
- ❖ 主要术语讲解
 - ❖ 定义修订的术语
 - ❖ 容易引起歧义的关键词

❖ 职业健康安全管理体系标准要求及应用详解

- ❖ OH&S管理体系的目的
- ❖ 成功要素
- ❖ 组织情境
- ❖ 领导力和工作者参与
- ❖ 策划
- ❖ 支持
- ❖ 运行
- ❖ 绩效评价
- ❖ 改进
- ❖ 新版标准导入注意事项

❖ 危险源、风险与机会识别与评价

- ❖ 危险源、风险与机会识别
 - ❖ 相关方的需求和期望
 - ❖ 基于风险的思维
 - ❖ 强化领导作用
 - ❖ 细化管控要求
 - ❖ 文件化信
- ❖ 危险源、风险与机会评价
- ❖ 应对措施策划

❖ 职业健康安全管理体系内部审核流程与技巧

- ❖ 与审核有关的主要术语
- ❖ 内部审核的流程与策划
- ❖ 内审员能力和素质要求
- ❖ 现场审核技巧
- ❖ 审核发现应对措施实务

报名联系人：

邹秀青

Dir: (+86) 20-28391314

Mob: (+86) 18825188895

Mail: Xiuqing.zou@tuv.com



TÜV 莱茵学院与生命关怀
确保您及您的员工
身心健康；能力胜任；备受激励